



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА  
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА  
УКРАЇНИ

VI З'їзд  
ПОСТАНОВИ

25 травня 2023 року  
м. Київ

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА  
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**

**VI З'їзд**

**ПОСТАНОВА**

25 травня 2023 року

м. Київ

№ 1

**Про підтвердження повноважень  
делегатів VI З'їзду Професійної спілки  
працівників лісового господарства України**

На підставі повідомлення Статутної комісії Профспілки щодо правомочності обрання делегатів VI З'їзду Професійної спілки працівників лісового господарства України, керуючись пунктами 4.7., 4.9., 4.15. Статуту Профспілки, VI З'їзд Професійної спілки працівників лісового господарства України

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

Підтвердити повноваження усіх 62 делегатів VI З'їзду Професійної спілки працівників лісового господарства України, обраних на конференціях обласних організацій Профспілки згідно з нормою представництва, встановленою постановою V Пленуму ЦК Профспілки від 19 серпня 2020 року № Пл-5-6 (список додається).

**Голова Профспілки**



**Володимир ТКАЧУК**

**Список делегатів VI З'їзду  
Професійної спілки працівників лісового господарства України**

|                |     |                                  |                                                           |
|----------------|-----|----------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Вінницька      | 1.  | Івацко Іван Дмитрович            | голова ООППЛГ                                             |
|                | 2.  | Дудник Василь Петрович           | провідний інженер ДП «Вінницьке ЛГ»                       |
| Волинська      | 3.  | Матіюк Павло Миколайович         | голова ООППЛГ                                             |
|                | 4.  | Кватирко Олександр Михайлович    | начальник управління                                      |
|                | 5.  | Мельничук Галина Федорівна       | провідний бухгалтер ДП «Володимир-Волинське ЛГ»           |
| Житомирська    | 6.  | Ткачук Володимир Ілліч           | голова ООППЛГ                                             |
|                | 7.  | Шваб Галина Петрівна             | Голова ППО, старший інспектор кадрів ДП «Овруцьке СЛГ»    |
|                | 8.  | Сахнюк Віктор Анатолійович       | начальник управління                                      |
|                | 9.  | Драгомарецький Руслан Леонідович | голова ППО ДП «Житомирське ЛГ»                            |
|                | 10. | Довгаленко Дмитро Володимирович  | голова ППО «Радомишльське ЛГ»                             |
| Закарпатська   | 11. | Федурця Валерій Іванович         | голова ООППЛГ                                             |
|                | 12. | Маринець Віктор Васильович       | лісничий ДП «Берегівське ЛГ»                              |
|                | 13. | Богданов Валерій Всеволодович    | голова ППО, нач.пром.-вироб. ділян. ДП «Свалявське ЛГ»    |
| Запорізька     | 14. | Жданюк Валентина Володимирівна   | голова ООППЛГ                                             |
|                | 15. | Вінярська Вікторія Володимирівна | гол. спец. відділу бухобліку облуправління                |
| Ів.Франківська | 16. | Пастернак Любомир Павлович       | голова ООППЛГ                                             |
|                | 17. | Гальчинська Іванна Василівна     | голова ППО облуправління                                  |
|                | 18. | Бордун Наталія Ігорівна          | голова ППО ДП «Калуське ЛГ»                               |
| Київська       | 19. | Рижов Олег Миколайович           | голова ООППЛГ                                             |
|                | 20. | Сидорук Юрій Кирилович           | голова ППО, гол. спец.від. лісомисл.госп. Держлісагенства |
|                | 21. | Алексеева Олія Віталіївна        | голова ППО, головний екон. ДП «Вишедубечанське ЛГ»        |
|                | 22. | Говоруненко Людмила Ісаківна     | голова ППО, зав. сектором ВО «Укрдержліспроект»           |
| Кіровоградська | 23. | Слюсарова Марина Іванівна        | голова ООППЛГ                                             |
|                | 24. | Плохотнюк Світлана Леонідівна    | заст.голови ООППЛГ, головний спеціаліст управл.           |
| Львівська      | 25. | Максимець Василь Йосипович       | голова ООППЛГ                                             |
|                | 26. | Береська Леся Миколаївна         | голова ППО, головний бухгалтер ДП «Самбірське ЛГ»         |
|                | 27. | Панечко Володимир Володимирович  | голова ППО, заст. директора ДП «Рава-Руське ЛГ»           |
| Миколаївська   | 28. | Семесько Лариса Анатоліївна      | голова ООППЛГ                                             |
|                | 29. | Сергеев Олександр Вікторович     | голова ППО, інженер з ОП ДП «Врадівське ЛГ»               |
| Одеська        | 30. | Самойлик Анжела Іванівна         | голова ООППЛГ                                             |
|                | 31. | Мальченко Олена Петрівна         | голова ППО, начальник відділу ліс.госп. управління        |
| Полтавська     | 32. | Даниленко Анатолій Андрійович    | голова ООППЛГ                                             |
|                | 33. | Федяй Ігор Андрійович            | головний лісничий ДП «Гадяцьке ЛГ»                        |
|                | 34. | Тараненко Орій Миколайович       | начальник управління                                      |
| Рівненська     | 35. | Якимчук Володимир Володимирович  | голова ООППЛГ                                             |
|                | 36. | Сухович Віталій Миколайович      | начальник управління                                      |
|                | 37. | Нехвядович Олександр Генадійов   | начал. лісгоспод. діляниц                                 |
|                | 38. | Рибак Федір Миколайович          | в.о.голови ППО ДП «Соснівське ЛГ»                         |
|                | 39. | Степура Ольга Миколаївна         | головний економіст ДП «Клеванське ЛГ»                     |
| Сумська        | 40. | Шпакович Михайло Миколайович     | голова ООППЛГ                                             |
|                | 41. | Чигринець Віктор Петрович        | начальник управління                                      |
|                | 42. | Сороколіт Микола Володимирович   | директор ДП «Сумське ЛГ»                                  |

|                                                             |     |                                 |                                                           |
|-------------------------------------------------------------|-----|---------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Тернопільська                                               | 43. | Рибачук Людмила Федорівна       | голова ООППЛГ                                             |
|                                                             | 44. | Приймачук Іван Михайлович       | заступн.нач.управління                                    |
| Харківська                                                  | 45. | Білоус Борис Григорович         | голова ООППЛГ                                             |
|                                                             | 46. | Шемигон Лариса Віталіївна       | голова ППО, заступник директора ДП «Зміївське ЛГ»         |
|                                                             | 47. | Терещенко Алла Василівна        | голова ППО, провідний інженер ДП «Жовтнєве ЛГ»            |
| Хмельницька                                                 | 48. | Лісовий Віталій Миторофанович   | голова ООППЛГ                                             |
|                                                             | 49. | Комендовська Ольга Василівна    | голова ППО, інженер з підготов. кадрів НПП «Мале Полісся» |
|                                                             | 50. | Кирилюк Іван Іванович           | директор ДП «Ярмолинецьке ЛГ»                             |
| Черкаська                                                   | 51. | Опанасюк Микола Олександрович   | голова ООППЛГ                                             |
|                                                             | 52. | Рожненко Анатолій Васильович    | голова ППО ДП «Черкаське ЛГ»                              |
| Чернігівська                                                | 53. | Кудласевич Наталія Миколаївна   | голова ООППЛГ                                             |
|                                                             | 54. | Ірха Леонід Михайлович          | головний економіст ДП «Семенівське ЛГ»                    |
|                                                             | 55. | Каранда Лариса Олексіївна       | нач.від.голов.бухгалтер управління                        |
| Чернівецька                                                 | 56. | Барабах Володимир Станіславович | голова ООППЛГ                                             |
|                                                             | 57. | Тонієвич Василь Танасійович     | голова ППО, завідувач складом ДП «Путильське ЛГ»          |
|                                                             | 58. | Самушко Василь Костянтинович    | голова ППО «Сторожинецьке ЛГ»                             |
|                                                             | 59. | Нагірняк Мар"яна Вікторівна     | начальник відділу ДП «Чернівецьке ЛГ»                     |
| Профспілка<br>УКРПРОФЛІС<br>згідно<br>Статуту за<br>посадою | 60. | Кривов'язий Степан Йосипович    | голова Профспілки                                         |
|                                                             | 61. | Дегтяр Лариса Дмитрівна         | заступник голови Профспілки                               |
|                                                             | 62. | Кокошко Зіна Василівна          | голова ревізійної комісії, гол.бухгалтер Київської ООППЛГ |



**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА  
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**

**VI З'їзд**

**ПОСТАНОВА**

25 травня 2023 року

м. Київ

№ 2

**Про затвердження Статуту Професійної  
спілки працівників лісового господарства  
України**

VI З'їзд Професійної спілки працівників лісового господарства України

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Статут Професійної спілки працівників лісового господарства України затвердити у новій редакції (додається).
2. Уповноважити Голову Профспілки підписати Статут Професійної спілки працівників лісового господарства України у новій редакції.
3. Надати Голові Профспілки повноваження здійснити реєстраційні дії в Міністерстві юстиції України щодо змін до відомостей про юридичну особу, що містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань, з правом передоручення здійснення реєстрації відповідальним фахівцям виконавчого апарату ЦК Профспілки.
4. Делегувати повноваження Центральному комітету Професійної спілки у разі можливих зауважень Міністерства юстиції України, висловлених у ході реєстрації Статуту Профспілки, внести та затвердити відповідні зміни до Статуту Профспілки.

Голова Профспілки



Володимир ТКАЧУК

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА  
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**

**VI З'їзд**

**ПОСТАНОВА**

25 травня 2022 року

м. Київ

№ 3

**Про звіт Центрального комітету  
Професійної спілки працівників лісового  
господарства України про роботу за період  
з листопада 2016 року по травень 2023 року  
та завдання на подальший період щодо  
посилення соціально-економічного захисту  
членів Профспілки**

Обговоривши звіт ЦК Профспілки про роботу з листопада 2016 року по травень 2023 року та доповідь Голови Профспілки Кривов'язого С.Й., щодо діяльності Профспілки та Програми дій на наступний термін, VI З'їзд Профспілки працівників лісового господарства України відзначає, що у звітному періоді Центральним комітетом вживались заходи щодо посилення захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, підвищення рівня оплати праці, ліквідації її заборгованості, забезпечення повної та продуктивної зайнятості, створення працюючим здорових та безпечних умов праці.

Пріоритетами роботи Профспілки та її регіональних і первинних ланок були – багаторівневий соціальний діалог по захисту соціально-економічних інтересів працівників, колективно-договірне регулювання трудових відносин, солідарні дії за створення гідних умов праці, збереження трудових колективів, сприяння сталій роботі підприємств та підвищення соціальної захищеності працівників галузі.

У звітному періоді Профспілка двічі ініціювала переговори та укладення Галузевої угоди з Держлісагентством України. До кожної Угоди вносились зміни та забезпечено укладення колективних договорів практично у кожному трудовому колективі.

Здійснювалась певна робота щодо організаційного та фінансового зміцнення Профспілки, підвищення її авторитету. Значну роль у цьому відіграло поліпшення проведення інформаційної роботи та навчання профспілкових кадрів.

Значні зусилля Профспілка направляла на покращення фінансового забезпечення галузі та соціальний захист працівників підприємств, з цією метою неодноразово були організовані переговорні процеси з Кабінетом

Міністрів України та Міністерством фінансів, а також протестні дії як в областях, так і в м.Києві.

Профспілка брала активну участь в засіданнях «круглих столів» Світового банку, НУБіПУ України, засіданнях, організованих Міністерством аграрної політики та продовольства України, зустрічах з народними депутатами України, Всеукраїнських з'їздах лісівників з питань обговорення реорганізації та реформування лісгосподарської галузі.

Окрім того у звітному періоді Центральний комітет зосереджував свою роботу на реалізації положень і завдань, передбачених Програмою дій у сфері охорони праці, взаємодіяв з Державною інспекцією праці України та Держгірпромнаглядом України.

Представники Профспілки брали активну участь в усіх масових акціях, що проводилися Федерацією профспілок України разом з іншими всеукраїнськими профспілками та профоб'єднаннями.

Певні фінансово-економічні проблеми виникали на підприємствах галузі у зв'язку з епідемією коронавірусу COVID-19 (за 3 роки цієї інфекції в країні кілька разів встановлювався жорсткий карантин).

Значні складнощі виникли на підприємствах через повномасштабне вторгнення російської федерації на територію нашої країни. Повністю знаходяться в окупації 16 підприємств, 4 - частково, значна кількість - знаходиться під постійними обстрілами, у дуже багатьох підприємств пошкоджена інфраструктура та майно. В ході воєнних дій 71 працівник галузі втратив життя. Все це завдало значних збитків галузі.

Паралельно з усіма негараздами і в країні, і в галузі проходять серйозні реформи та реорганізації, що також має певний негативний вплив на соціальний захист працівників галузі.

Незважаючи на всі складнощі, підприємства намагались своєчасно виплачувати заробітну плату та з року в рік забезпечувати її хоча б незначний зріст. Найскладніша ситуація з виплатою заробітної плати виникла у 2016, 2017, 2018 роках, коли галузь була позбавлена фінансування з Державного бюджету. Найбільші проблеми із забезпечення виплати заробітної плати склалися у підприємств південного та східного регіонів. За 2022 рік середньомісячна зарплата працівників перевищила 19572 грн, що є досить непоганим рівнем, якщо врахувати, що в країні йде війна.

Разом з тим, у звітному періоді через різні суб'єктивні та об'єктивні причини Центральний комітет не домігся вирішення окремих своїх завдань.

На багатьох підприємствах на недостатньому рівні проводиться робота з охорони праці, мають місце порушення трудових прав у сфері зайнятості. Не досягнуто належного рівня в питаннях навчання профкадрів та профактиву.

Мають місце проблеми в організаційному зміцненні Профспілки: зменшується чисельність членів Профспілки, залишається невеликою кількість звільнених голів профкомів та керівників обласних профспілкових організацій. В результаті всіх реформувань протягом 6,5 років Профспілка скоротилася майже на 21 тис. осіб і її чисельність склала на 01.01.2023 року 47834 особи (без АР Крим, частини підприємств Донецької, Луганської та

Херсонської областей – через знаходження їх під окупацією) та на 156 одиниць зменшилась кількість первинних профспілкових організацій, що складає 58% до початку звітного періоду.

Практично всі профорганізації не мають штатного апарату, що ускладнює ефективне розв'язання поставлених перед ними завдань.

В ряді випадків роботодавці не дотримуються норм діючого законодавства та зобов'язань за Галузевою угодою щодо своєчасного перерахування профорганізаціями членських профспілкових внесків і відрахувань коштів на культурно-масову та фізкультурну роботу в колективах, що також негативно впливає на ефективність роботи профспілкових структур.

Враховуючи вищезазначене, VI з'їзд Професійної спілки працівників лісового господарства України

### **ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Визнати роботу Центрального комітету Професійної спілки працівників лісового господарства України у звітному періоді задовільною.

2. Затвердити Програму дій Професійної спілки працівників лісового господарства України на 2023 – 2028 роки (додається).

Надати Центральному комітету Профспілки повноваження, виходячи із поточної ситуації, вносити до неї відповідні зміни та доповнення.

Програми діяльності обласних організацій привести у відповідність до Програми дій Профспілки.

3. Зобов'язати Центральний комітет Профспілки, обласні та первинні профспілкові організації забезпечити виконання положень Програми дій Профспілки щодо посилення захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів членів Профспілки, підвищення відповідальності та дисципліни при виконанні колегіально прийнятих рішень, зміцнення організаційної єдності у вирішенні поставлених завдань.

3.1. Найголовнішими завданнями виборних органів Профспілки – повноважних представників працівників визначити:

- посилення впливу первинних профспілкових організацій, профспілкового активу на забезпечення ефективного захисту права членів Профспілки на працю, зокрема – захист працівників від незаконних звільнень та переведення на скорочений режим робочого часу;

- відстоювання прав працівників на справедливу і гідну оплату праці, контроль за дотриманням державних гарантій у сферах оплати праці та соціально-трудових відносин, а саме права на своєчасне отримання винагороди за працю;

- підвищення ефективності колективно-договірного регулювання у вирішенні питання щодо встановлення тарифної ставки робітника 1 розряду на ручних лісогосподарських роботах у розмірі не меншому, ніж це передбачено Галузевою угодою та в терміни, встановлені чинним законодавством;

- забезпечення контролю за періодичністю проведення роботодавцями навчання та підвищення кваліфікації найманих працівників;



- участь в організації трудового суперництва та професійних конкурсів, направлених на підвищення фахового рівня працівників галузі;
- посилення громадського контролю за дотриманням роботодавцями вимог нормативно-правових актів з охорони праці та за використанням коштів на попередження виробничого травматизму;
- посилення контролю за дотриманням роботодавцями та їх представниками трудового законодавства;
- забезпечення дієвого контролю за своєчасністю перерахування профспілкових внесків та регулярного відрахування роботодавцями коштів на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу у розмірах, передбачених колективними угодами, але не менш, ніж 0,3 відсотка від фонду оплати праці;
- участь профспілкових працівників у розгляді та вирішенні індивідуальних та колективних трудових спорів (конфліктів) у порядку, встановленому чинним законодавством, та домовленостями за Галузевою угодою;
- забезпечення систематичної правової підготовки голів та активістів профспілкових організацій шляхом проведення навчання профспілкового активу;
- активне залучення молоді до профспілкової роботи, збільшення її представництва у виборних колегіальних органах, включення до складу кадрового резерву найбільш кваліфікованих молодих активістів;
- активізація роботи всіх профспілкових організацій щодо розвитку фізкультури та спорту шляхом організації спартакіад та інших спортивних змагань, створення в передових колективах необхідних умов та інфраструктури для занять спортом.

4. Виборним органам та обласним організаціям Профспілки довести документи VI З'їзду до всіх первинних організацій Профспілки, профспілкового активу та членів Профспілки.

5. Доручити Центральному комітету Профспілки узагальнити зауваження і пропозиції, висловлені делегатами З'їзду, та вжити заходів щодо їх реалізації.

6. З'їзд закликає всі профспілкові організації активізувати роботу по захисту прав і інтересів трудових колективів та членів Профспілки.

7. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на Президію Центрального комітету Профспілки та Ревізійну комісію.

Голова Профспілки



Володимир ТКАЧУК





Додаток до Постанови VI з'їзду  
від 25.05.2023 року

## **ПРОГРАМА ДІЙ ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ (2023 - 2028 роки)**

### **Вступ**

Професійна спілка працівників лісового господарства України представляє і захищає трудові, соціально-економічні права та інтереси працівників, послідовно виступає за мир, стабільну і демократичну Україну, повагу суспільства до людини праці, її гармонійний і вільний розвиток, дотримання владою та роботодавцями конституційних прав і свобод громадян.

Профспілка працівників лісового господарства України виступає за розбудову країни на засадах солідарності, єдності, рівності, соціальної справедливості та демократії, за стійке економічне зростання, повну зайнятість, якісні та безпечні робочі місця, справедливу оплату праці та оподаткування, освіту та навчання, ефективне державне управління, гендерну рівність.

Програма дій Професійної спілки працівників лісового господарства України, керуючись Конституцією, законами України і своїм Статутом, представляє та відображає трудові, соціально - економічні і професійні права та інтереси членів Профспілки на всіх рівнях. Ці питання висувуються у всіх вимогах Профспілки до органів законодавчої та виконавчої влади і є визначенням пріоритетних напрямків та завдань щодо поліпшення рівня життя працівників галузі, посилення захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, збільшення впливу Профспілки на побудову в державі справжньої соціально-ринкової економіки з врахуванням соціально - економічної та політичної ситуації, що склалася в Україні та галузі на даний час.

Враховуючи ситуацію, що склалася в країні через низку чинників, а саме - повномасштабну війну у зв'язку із збройною агресією російської федерації проти України, анексію Криму, загальнодержавну пандемію через коронавірусну інфекцію (COVID-19) - основними завданнями Профспілки залишаються сприяння: забезпеченню працівникам галузі поліпшення рівня життя, посиленню захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан та їх сімей.

З перших днів повномасштабної війни галузева Профспілка засудила агресію росії проти України. Спільно з іншими профоб'єднаннями взяла курс на впровадження стабілізації в економічній та соціальній сфері галузі, на стабільність ринку праці, дотриманні трудових і соціальних прав громадян-результатів праці у суспільстві й зменшенню бідності серед працівників.

Наступні п'ять років Україну і світ очікують нові безпрецедентні економічні, соціальні та безпекові виклики у зв'язку з подіями, що склалися на даний час, які загрожують втратою робочих місць у традиційних секторах економіки і масштабним поширенням нестандартних форм зайнятості, а, як

наслідок, скороченням профспілкового членства. Перед Профспілкою постають виклики: з одного боку - це необхідність подолання руйнівних наслідків війни та світової пандемії на економіку і людей праці, а з іншого - подальша глобалізація національних ринків шляхом цифровізації праці.

У цих умовах, Профспілка має посилити свою спроможність діяти ефективно для досягнення визначених цілей і завдань, забезпечувати надійний правовий захист своїх членів, проявляти активність і впливати на формування економічної, трудової, соціальної політики й суспільно-політичного життя як країни, так і галузі.

Історія засвідчує, що кожна війна закінчується і настає період активної відбудови та відновлення того, що було втрачено під час воєнних дій. І від того як ми будемо готові до відбудови нашої країни, коли розпочнемо її, залежить успіх справи.

Тому Профспілка має конструктивно співпрацювати зі своїми соціальними партнерами, наполегливо спрямовуючи зусилля на відродженні та розвитку лісової галузі, ефективному веденні лісового та мисливського господарства, підвищенні рівня і якості життя, соціально-економічної захищеності членів Профспілки та їхніх сімей.

Уже зараз обом сторонам соціального діалогу необхідно почати створювати умови та мотиваційні фактори. А такими умовами повинно бути: по-перше, відновлення економіки і, по-друге, внаслідок цього створення нових робочих місць з гідними умовами праці не гіршими порівняно з довоєнними та країнами Європейського Союзу до вступу в який ми прагнемо.

Успіх у цій справі залежить від консолідації зусиль як роботодавця, так і Профспілки.

Відповідно до Статуту Профспілки, на підставі прав і повноважень, визначених Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», враховуючи соціально-економічні умови, що складаються в Україні в цілому та в лісовій галузі зокрема, Профспілка працівників лісового господарства України у 2023 – 2028 роках зосереджуватиме свою діяльність на визначених VI З'їздом таких пріоритетних напрямках:

### **ОСНОВНІ ПРІОРИТЕТИ ДІЯЛЬНОСТІ ГАЛУЗІ**

1. Гідні умови праці та професійне зростання працівників, повна продуктивна зайнятість.
2. Захист трудових і профспілкових прав.
3. Зарплата для гідного життя.
4. Безпечна праця та посилення охорони здоров'я на робочих місцях, включаючи належний захист працівників від інфекційних захворювань і поширення коронавірусної хвороби (COVID-19).
5. Посилення соціального захисту працівників, протидія згортанню соціальних функцій та обов'язків держави.
6. Якісні і доступні послуги для населення від держави та місцевого самоврядування.
7. Гендерна рівність, відсутність дискримінації у сфері трудових відносин.
8. Ефективний соціальний діалог на всіх рівнях.



9. Новітні інформаційні технології - у діяльність кожного підприємства, організації, установи.

## **ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ**

### **Розділ 1. Захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, сприяння забезпеченню продуктивної зайнятості та стабільного і ефективного розвитку виробництва**

Професійна спілка працівників лісового господарства України спрямує свою діяльність на:

1.1 Пропаганду та відстоювання в Україні політики високо розвинутих країн світу, як шлях до нового рівня життя та економічного розвитку країни.

1.2 Вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо стратегії розвитку лісового господарства.

1.3 Забезпечення участі представників Профспілки у розробці стратегічних і програмних документів з реалізації державної політики з питань ведення лісового господарства.

1.4 Реалізацію всіх зобов'язань, норм і положень Генеральної і Галузевої угод шляхом своєчасного та змістовного укладення колективних договорів на підприємствах і в організаціях галузі.

1.5 Сприяння забезпеченню стабільної та ефективної роботи підприємств і організацій шляхом вдосконалення практики колективно-договірного регулювання, як основи продуктивної зайнятості працівників - членів Профспілки.

1.6 Недопущення необґрунтованого скорочення робочих місць і вивільнення працівників та використання всіх наявних правових та організаційних важелів для мінімізації негативних наслідків при масових звільненнях працівників.

1.7 Захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки у відносинах з органами державної влади та органами місцевого самоврядування, роботодавцями та їх об'єднаннями шляхом проведення консультацій, переговорів, укладення угод та колективних договорів.

1.8 Сприяння розширенню прав працівників підприємств та захисту їх інтересів шляхом участі профспілкових представників у роботі підприємств при вирішенні індивідуальних та колективних трудових спорів (конфліктів) згідно з порядком, встановленим чинним законодавством, та домовленостями за Галузевою угодою.

1.9 Посилення впливу виборних органів Профспілки усіх рівнів на прийняття управлінськими структурами та роботодавцями рішень з питань організації виробництва, збереження й продуктивного використання робочої сили, продуктивної зайнятості працівників, скорочення непродуктивних втрат робочого часу, створення нових робочих місць, зменшення плинності кадрів;

1.10 Регулярне проведення аналізу фінансово-економічної діяльності підприємств та дотримання ними соціально-трудових гарантій та соціальних стандартів для працівників.

1.11 Залучення до співпраці представників міжрегіональних управлінь лісового та мисливського господарства та ДП Ліси України» в переговорних



процесах при укладенні Галузевої угоди, реалізації заходів щодо належного захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки на принципах соціального партнерства.

1.12 Забезпечення виконання визначених у колективних договорах зобов'язань роботодавців стосовно підвищення кваліфікації найманих працівників та навчання новим професіям, а також виділення коштів на ці цілі з метою забезпечення якості робочої сили та закріплення її на виробництві.

1.13 Використання в повному обсязі повноважень, визначених статтею 22 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо забезпечення зайнятості членів Профспілки.

1.14 Недопущення на підприємствах і в організаціях «прихованого безробіття» - роботи на умовах неповного робочого часу та надання працівникам безоплатних вимушених відпусток.

1.15. Відстоювання своїх позицій шляхом висунення вимог, проведенням мітингів, пікетувань, страйків. За умови виконання сторонами вимог чинного законодавства, норм і положень, включених в колективні договори та угоди, Профспілка не проводить страйки або інші протестні заходи.

## **Розділ 2. Захист членів Профспілки у сфері оплати праці**

2.1. Сприяння у реалізації гарантій оплати праці, визначених законами та колективними договорами. Відстоювання встановлення тарифної ставки робітника 1 розряду на ручних лісгосподарських роботах у розмірі не меншому, ніж це передбачено Галузевою угодою та в терміни, встановлені чинним законодавством.

2.2. Консолідація зусиль впливу первинних профспілкових організацій, профспілкового активу на ефективний захист права членів Профспілки на гідну оплату їх праці і підвищення якості їх життя.

2.3. Забезпечення дієвого контролю за своєчасною та в повному обсязі виплатою заробітної плати на підприємствах і в організаціях галузі з дотриманням норм щодо першочерговості її виплати на умовах і в строки, передбачені чинним законодавством, Галузевою угодою та колективними договорами.

2.4. Щорічно домагатися підвищення рівня середньомісячної заробітної плати працівників на підприємствах і організаціях та забезпечення зростання фонду оплати праці в розмірах, не менших від росту обсягів виробництва.

2.5. Не допускати фактів заборгованості із виплати заробітної плати, а в разі її виникнення, у встановленому чинним законодавством порядку, розглядати питання щодо відповідальності керівників займаних посад та доцільності розірвання, на вимогу виборного профспілкового органу, контракту з керівниками підприємств, де допущена заборгованість із виплати зарплати.

2.6. Передбачати у колективних договорах здійснення заходів, спрямованих на збільшення частки заробітної плати в собівартості реалізованої продукції, як передбачено Галузевою угодою.

2.8. Не рідше двох разів на рік здійснювати моніторинг оцінки стану дотримання законодавства з питань оплати праці. У випадку виявлення порушень інформувати керівництво підприємства чи організації.

### **Розділ 3. Відстоювання прав членів Профспілки на безпечні умови праці та охорону здоров'я**

3.1. Забезпечення громадського контролю за станом охорони праці, виконанням заходів програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, безпечних умов праці в контексті COVID-19, зобов'язань за Галузевою угодою і колективними договорами з цих питань, належним фінансуванням заходів з охорони праці та ефективним використанням коштів, виділених на ці цілі.

3.2. Прийняття активної участі в проведенні відомчого оперативного адміністративно-громадського контролю за станом охорони праці на всіх рівнях.

3.3. Забезпечення принципівості представників Профспілки - членів комісій з розслідування нещасних випадків стосовно захисту прав потерпілих та недопущення безпідставного їх звинувачення у нещасному випадку.

3.4. Активізація роботи щодо недопущення приховування нещасних випадків від розслідування та кваліфікації виробничих травм, як травм невиробничого характеру.

3.5. Прийняття участі у проведенні навчань з охорони праці та у роботі комісій із перевірки знань з цього питання.

3.6. Забезпечення навчання голів профкомів та представників Профспілки з питань організації громадського контролю за станом безпеки і охорони праці на робочих місцях.

3.7. Вивчення, узагальнення й поширення досвіду роботи в сфері охорони праці кращих підприємств галузі.

3.8. Аналіз обставин і причин нещасних випадків, які стаються в галузі. Прийняття участі у розробці заходів, спрямованих на недопущення їх повторення з аналогічних причин.

3.9. Розгляд на засіданнях профкомів, президіях і Пленумах профспілкових організацій всіх рівнів питання стану охорони праці та профілактики виробничого травматизму.

3.10. Використання наданих законодавством повноважень до посадових осіб підприємств, які систематично не виконують свої посадові обов'язки з питань охорони праці.

3.11. Активізація роботи представників Профспілки з питань охорони праці щодо здійснення ними громадського контролю за дотриманням роботодавцями вимог законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці, створенням безпечних і здорових умов праці, належних виробничих і санітарно - побутових умов, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

3.12. Надання правової допомоги у вигляді консультацій працівникам, які отримали травми на виробництві, і сім'ям загиблих у вирішенні питань щодо

відшкодування їм шкоди, заподіяної смертю, каліцтвом або іншими ушкодженнями здоров'я, пов'язаними із виконанням трудових обов'язків.

#### **Розділ 4. Правовий захист членів Профспілки**

4.1. Здійснення ефективного громадського контролю за дотриманням трудового законодавства роботодавцями, органами виконавчої влади і органами місцевого самоврядування.

4.2. Забезпечення контролю за дотриманням чинного законодавства, положень Генеральної та Галузевої угод під час проведення реорганізації підприємств та їх структурних підрозділів,

4.3. Здійснення заходів щодо захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки в процесі реорганізації лісогосподарських підприємств, приватизації об'єктів державної власності.

4.4. Участь профспілкового активу усіх рівнів у проведенні заходів щодо забезпечення роботою з надання послуг підприємству вивільнених працівників.

4.5. Ініціювання на кожному підприємстві та в організації укладення колективного договору, як найбільш вагомий форми належного захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників. Підвищення вимогливості до роботодавців стосовно своєчасної і повної реалізації норм колективних договорів, Галузевої та Генеральної угод.

4.6. Призначення в профспілкових органах представників Профспілки з правової роботи. Активізація співпраці з державними інспекціями праці. Організація навчання з правових питань профспілкового активу.

4.7. Посилення впливу профспілкових організацій, профспілкового активу на ефективний захист права членів Профспілки на працю, зокрема – захист працівників від незаконних звільнень під час проведення реорганізації лісогосподарських підприємств.

4.8. Надання безоплатної правової допомоги членам Профспілки (консультації, складання заяв, скарг, тощо) та представлення їх інтересів у судах, інших органах державної влади й органах місцевого самоврядування.

4.9. Домагатись негайного усунення виявлених порушень трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки, використовуючи права профспілок, надані чинним законодавством.

#### **Розділ 5. Соціально-культурний та духовний розвиток інтересів, сприяння сім'ї та молоді**

5.1. Сприяння реалізації державних програм з питань культури, освіти, спорту, відпочинку та оздоровлення трудящих і членів їхніх сімей, соціального становлення молоді.

5.2. Підвищення кваліфікації та освіти працюючої молоді. Надання допомоги у працевлаштуванні молодих спеціалістів.

5.3. Здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю при наданні першого робочого місця.

5.4. Створення при профспілкових комітетах комісій з молодіжних питань, ознайомлення молоді з завданнями Профспілки



5.5. Сприяння оздоровленню і відпочинку дітей і учнівської молоді, розвитку на підприємствах і в організаціях фізичної культури та спорту. Максимальне охоплення оздоровленням соціально незахищених дітей.

5.6. Розвиток самодіяльної народної творчості серед працівників.

5.7. Створення жінкам, які мають неповнолітніх дітей, сприятливих умов для роботи, відпусток, збереження для них пільг і гарантій.

5.8. Забезпечення через Галузеву угоди і колективні договори перерахування роботодавцями коштів первинним профспілковим організаціям на розвиток духовних інтересів, пропаганду здорового способу життя, спортивну і культурно-масову роботу та оздоровлення членів Профспілки.

## **Розділ 6. Міжнародна діяльність**

Міжнародну діяльність Профспілки спрямовувати на:

- вивчення міжнародного досвіду профспілкової діяльності щодо захисту прав трудящих;
- поглиблення співпраці із спорідненими профспілками інших держав, якщо це не суперечить міжнародним відносинам на державному рівні;
- організацію обміну делегаціями, інформацією, друкованими виданнями, проведення семінарів, конференцій, «круглих столів»;
- прийняття участі в спільних проектах з профспілками інших країн;
- пошук нових напрямків для налагодження міжнародних зв'язків з метою обміну досвідом, накопиченим колегами у зарубіжних профспілках.

## **Розділ 7. Організаційна робота Профспілки.**

### **7.1. Організаційне зміцнення.**

Реальна ситуація в суспільстві й проблеми, перед якими опинилися сьогодні профспілки, вимагають організаційного зміцнення, солідарності та єдності дій. Лише сильна профспілка здатна дати відповідь на виклики часу, гідно представляти і захищати інтереси членів профспілки.

Виходячи зі статутних завдань, усвідомлюючи нагальність змін та нові завдання, які постають перед Профспілкою щодо розв'язання трудових, соціально-економічних проблем, діяльність Профспілки буде спрямована на:

- забезпечення чіткого і безумовного виконання норм Статуту та прийнятих рішень виборних органів Профспілки;
- зміцнення профспілкової солідарності і єдності;
- забезпечення розвитку демократичних засад в діяльності Профспілки, колегіальності та гласності в роботі виборних органів Профспілки;
- забезпечення активної участі членів Профспілки у діяльності первинних організацій Профспілки;
- демократизацію профспілкового життя, забезпечення участі членів профспілкового активу та президії ЦК в підготовці рішень виборних органів;
- удосконалення форм і методів організаційної роботи та узагальнення і поширення передового досвіду;
- посилення роз'яснювальної роботи щодо діяльності Профспілки з питань захисту її членів, своєчасне інформування про прийняті рішення та стан їх виконання;

- сприяння збільшенню чисельності членів Профспілки шляхом залучення до профспілкового членства нових працівників із числа суб'єктів підприємницької діяльності, надання практичної допомоги у створенні первинних організацій Профспілки на новостворених підприємствах;
- зміцнення внутрішньоспілкової дисципліни, забезпечення ефективності виконання рішень виборних профспілкових органів;
- забезпечення соціального захисту профспілкових працівників, посилення правових та соціальних гарантій захищеності профактиву;
- підвищення професіоналізму профспілкових працівників;
- розробку методичних рекомендацій з питань організаційної роботи Профспілки;
- узагальнення та поширення позитивного досвіду профспілкової роботи всіх організаційних ланок Профспілки.

## **7.2. Кадрова політика, профспілкове навчання:**

- забезпечення представництва у складі виборних органів профспілкових організацій досвідчених, всебічно підготовлених працівників, здатних кваліфіковано відстоювати права та інтереси членів Профспілки;
- залучення молоді та жінок до профспілкової діяльності, захист їх прав, підвищення активності та зацікавленості у профспілковій роботі;
- створення дієвого резерву на посади виборних профспілкових працівників всіх рівнів;
- запровадження цілісної системи підготовки, перепідготовки й підвищення кваліфікації профспілкових кадрів і активу в тому числі з проведення колективних дій, відповідно до сучасних вимог, постійне поліпшення якості профспілкового навчання, залучення молоді до профспілкової діяльності, виховання в неї навичок лідера, підвищення їхньої активності та зацікавленості у профспілковій роботі;
- підвищення престижності роботи в Профспілці, надання додаткових пільг і соціальних гарантій профспілковим працівникам, запровадження дієвих механізмів захисту та підтримки ветеранів профспілкового руху.

## **7.3. Інформаційна діяльність Профспілки**

Інформаційна діяльність Профспілки спрямовується на підвищення ефективності захисту соціально-економічних і трудових прав та інтересів членів Профспілки, посилення взаємодії з органами державної влади та органами місцевого самоврядування, поширення ідей профспілкового руху і залучення нових членів до Профспілки, а також на об'єктивне висвітлення діяльності Профспілки.

Для удосконалення інформаційної діяльності робота Профспілки буде спрямована на забезпечення виконання таких завдань:

- висвітлення діяльності Профспілки профспілковою пресою, у центральних, регіональних та місцевих ЗМІ;
- оперативне реагування на процеси в соціально-трудовій сфері через заяви, звернення та інші форми інформаційного впливу;
- збір, опрацювання, узагальнення та аналіз інформації про діяльність Профспілки, підготовка відповідних рекомендацій;

- формування позитивного іміджу Профспілки, як однієї з численних і впливових профспілок в Україні, що послідовно відстоює права працівників;
- розповсюдження інформації про діяльність Профспілки, розвиток інституту соціального партнерства;
- інформування профактиву про діяльність профспілкових органів, нові законодавчі акти і дії виконавчої влади;
- популяризація передового досвіду з метою вдосконалення форм і методів профспілкової роботи;
- запровадження інтернет-, відеоконференцій за участю представників Профспілки, активна участь представників Профспілки у інформативних заходах Федерації профспілок України;
- регулярний випуск корпоративної атрибутики.

## **Розділ 8. Удосконалення фінансової політики**

У сучасних умовах незалежність Профспілки, її активна та результативна діяльність можливі за умови фінансової спроможності. Основними завданнями у фінансовій політиці Профспілки вважати:

- зміцнення фінансового потенціалу та формування єдиної фінансової політики організацій Профспілки, забезпечення ефективного та цільового використання коштів з метою посилення впливу на соціально-економічний захист спілчан;
  - надання методичної допомоги організаціям Профспілки по проведенню заходів щодо їх фінансового зміцнення;
  - обов'язкове дотримання статутних вимог і прийнятих фінансових зобов'язань організаціями Профспілки всіх рівнів;
  - запровадження організаціями Профспілки принципу представництва у виборних органах залежно від повноти сплати ними членських внесків;
  - залучення додаткових джерел поповнення бюджетів організацій Профспілки для вирішення програм соціального захисту та виконання статутних завдань;
  - організація навчання (підвищення кваліфікації) фінансових працівників, голів і членів ревізійних комісій організацій Профспілки;
  - створення Фонду солідарних дій Профспілки працівників лісового господарства України.
-



**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА  
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**  
**VI З'їзд**  
**ПОСТАНОВА**

25 травня 2023 року

м. Київ

№ 4

**Про звіт Ревізійної комісії  
Професійної спілки працівників  
лісового господарства України**

VI З'їзд Професійної спілки працівників лісового господарства України

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

Звіт Ревізійної комісії Професійної спілки працівників лісового господарства України про роботу за період з листопада 2016 року по квітень 2023 року затвердити.

**Голова Профспілки**



**Володимир ТКАЧУК**

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО  
ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**

**VI З'їзд  
ПОСТАНОВА**

25 травня 2023 року

м. Київ

№ 5

**Про обрання голови Професійної спілки  
працівників лісового господарства України**

VI З'їзд Професійної спілки працівників лісового господарства України

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

Обрати головою Професійної спілки працівників лісового господарства України **Ткачука Володимира Ілліча** на період з травня 2023 року по травень 2028 року.

**Голова Профспілки**



**Володимир ТКАЧУК**

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА  
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**

**VI З'їзд**

**ПОСТАНОВА**

25 травня 2023 року

м. Київ

№ 6

**Про підтвердження повноважень нового  
складу Центрального комітету Професійної  
спілки працівників лісового господарства України**

VI З'їзд Професійної спілки працівників лісового господарства України

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. На підставі пропозицій Статутної комісії сформувати Центральний комітет в кількості 26 осіб та підтвердити його статутні повноваження (склад ЦК Профспілки додається).

2. Надати ЦК Профспілки право прийняття, за поданням Статутної комісії Профспілки, рішень про підтвердження або припинення повноважень членів Центрального комітету у зв'язку з делегуванням, відкликанням або заміною організаціями Профспілки своїх представників і в інших випадках, передбачених Статутом Профспілки.

3. Провести перше організаційне засідання нового складу ЦК Профспілки 25 травня 2023 року після завершення роботи VI З'їзду Профспілки.

4. Запропонувати ЦК Профспілки розглянути на цьому засіданні наступні питання:

- про обрання нового складу Президії ЦК Профспілки;
- про делегування представників Профспілки до складу Президії ФПУ;
- про делегування представників Профспілки до Ради Федерації профспілок України.

**Голова Профспілки**



**Володимир ТКАЧУК**



**СПИСОК**  
**членів Центрального комітету Професійної спілки працівників**  
**лісового господарства України**

- |                                                |                                                                                  |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 1. <b>Барабах</b><br>Володимир Станіславович   | голова Чернівецької обласної організації Профспілки                              |
| 2. <b>Білоус</b><br>Борис Григорович           | голова Харківської обласної організації Профспілки                               |
| 3. <b>Даниленко</b><br>Анатолій Андрійович     | голова Полтавської обласної організації Профспілки                               |
| 4. <b>Довгаленко</b><br>Дмитро Володимирович   | голова первинної профспілкової організації ДП "Радомишльське ЛМГ"                |
| 5. <b>Жданюк</b><br>Валентина Володимирівна    | голова Запорізької обласної організації Профспілки                               |
| 6. <b>Івацко</b><br>Іван Дмитрович             | голова Вінницької обласної організації Профспілки                                |
| 7. <b>Кудласевич</b><br>Наталія Миколаївна     | голова Чернігівської обласної організації Профспілки                             |
| 8. <b>Лісовий</b><br>Віталій Митрофанович      | голова Хмельницької обласної організації Профспілки                              |
| 9. <b>Максимець</b><br>Василь Йосипович        | голова Львівської обласної організації Профспілки                                |
| 10. <b>Матіюк</b><br>Павло Миколайович         | голова Волинської обласної організації Профспілки                                |
| 11. <b>Нехвядович</b><br>Олександр Генадійович | голова первинної профспілкової організації ДП "Березнівське ЛГ "                 |
| 12. <b>Опанасюк</b><br>Микола Олександрович    | голова Черкаської обласної організації Профспілки                                |
| 13. <b>Пастернак</b><br>Любомир Павлович       | голова Івано-Франківської обласної організації Профспілки                        |
| 14. <b>Рибачук</b><br>Людмила Федорівна        | голова Тернопільської обласної організації Профспілки                            |
| 15. <b>Рижов</b><br>Олег Миколайович           | голова Київської обласної організації Профспілки                                 |
| 16. <b>Самойлик</b><br>Анжеліка Іванівна       | голова Одеської обласної організації Профспілки                                  |
| 17. <b>Самушко</b><br>Василь Костянтинівич     | нач. виробничого відділу філії Чернівецьке лісове господарство ДП «Ліси України» |
| 18. <b>Сахнюк Віктор</b><br>Анатолійович       | директор Столичного лісового офісу                                               |
| 19. <b>Семесько</b>                            | голова Миколаївської обласної                                                    |

- Лариса Анатоліївна
- 20. Сидорук**  
Юрій Кирилович
- 21. Слюсарова**  
Марина Іванівна
- 22. Тонієвич**  
Василь Танасійович
- 23. Федурця**  
Валерій Іванович
- 24. Шпакович**  
Михайло Миколайович
- 25. Якимчук**  
Володимир Володимирович
- 26. Ткачук**  
Володимир Ілліч
- організації Профспілки  
голова первинної профспілкової  
організації Держлісагенства  
голова Кіровоградської обласної  
організації Профспілки  
голова первинної профспілкової  
організації ДП «Путильське ЛГ»  
голова Закарпатської обласної  
організації Профспілки  
голова Сумської обласної організації  
Профспілки  
голова Рівненської обласної організації  
Профспілки
- За посадою**  
голова Професійної спілки  
працівників лісового господарства  
України
-

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА  
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**  
**VI З'їзд**  
**ПОСТАНОВА**

25 травня 2023 року

м. Київ

№ 7

**Про вибори Ревізійної комісії  
Професійної спілки працівників  
лісового господарства України**

VI З'їзд Профспілки працівників лісового господарства України  
**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1. Обрати Ревізійну комісію Профспілки працівників лісового господарства України у складі:

- |                                       |                                                                  |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1. <b>Кокошко</b><br>ЗіниВасилівни    | головного бухгалтера Київської обласної організації Профспілки   |
| 2. <b>Косюк</b><br>Ліни Володимирівни | головного бухгалтера Черкаської обласної організації Профспілки  |
| 3. <b>Смірної</b><br>Юлії Анатоліївни | головного бухгалтера Полтавської обласної організації Профспілки |
| 4. <b>Шваб</b><br>Галини Петрівни     | голови ІППО ДП «Овруцьке ЛГ» Житомирської області                |
| 5. <b>Яновської</b><br>Ольги Олегівни | головного бухгалтера Вінницької обласної організації Профспілки  |

2. Обрати кандидатами у члени Ревізійної комісії Профспілки:

- |                                           |                                                                       |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 1. <b>Говоруненко</b><br>Людмилу Ісаківну | голову профкому, начальника відділу ВО «Укрдержліспроект»             |
| 2. <b>Осадчук</b><br>Оксану Сергіївну     | голову ІППО «Оникіївське лісове господарство» Кіровоградської області |

3. Надати право Центральному комітетові Профспілки приймати рішення про обрання до складу Ревізійної комісії нових членів комісії із числа кандидатів у члени комісії замість членів комісії, які вибули з об'єктивних причин.

Голова Профспілки



Володимир ТКАЧУК



**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА  
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**  
**VI З'ЇЗД**  
**ПОСТАНОВА**

25 травня 2023 року

м. Київ

№ 8

**Про вибори голови Ревізійної комісії  
Професійної спілки працівників лісового  
господарства України**

VI З'їзд Професійної спілки працівників лісового господарства України  
**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

Обрати головою Ревізійної комісії Професійної спілки працівників лісового господарства України **Кокошко Зіну Василівну**, головного бухгалтера Київської обласної організації Профспілки працівників лісового господарства України.

**Голова Профспілки**



**Володимир ТКАЧУК**

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА  
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**

**VI З'їзд**

**ПОСТАНОВА**

25 травня 2023 року

м. Київ

№ 9

**Про вибори Статутної комісії Професійної  
спілки працівників лісового господарства  
України та її голови**

VI З'їзд Професійної спілки працівників лісового господарства України

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

1.Обрати Статутну комісію Професійної спілки працівників лісового господарства України в складі:

- |                                                 |                                                     |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>1. Барабаха</b><br>Володимира Станіславовича | голови Чернівецької обласної організації Профспілки |
| <b>2. Івацка</b><br>Івана Дмитровича            | голови Вінницької обласної організації Профспілки   |
| <b>3. Рижова</b><br>Олега Миколайовича          | голови Київської обласної організації Профспілки    |
| <b>4. Матіюка</b><br>Павла Миколайовича         | голови Волинської обласної організації Профспілки   |
| <b>5. Шпаковича</b><br>Михайла Миколайовича     | голови Сумської обласної організації Профспілки     |

2.Обрати головою Статутної комісії Профспілки працівників лісового господарства України **Барабаха Володимира Станіславовича**.

3.Обрати кандидатами у члени Статутної комісії Профспілки:

- |                                              |                                                                   |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>Довгаленка</b><br>Дмитра Володимировича   | голову первинної профспілкової організації ДП «Радомишльське ЛМГ» |
| <b>Якимчука</b><br>Володимира Володимировича | голову Рівненської обласної організації Профспілки                |

4. Надати право Центральному комітетові Профспілки приймати рішення про обрання до складу Статутної комісії нових членів комісії із числа кандидатів у члени комісії замість тих, які вибули з об'єктивних причин.

Голова Профспілки



Володимир ТКАЧУК

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА  
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**  
**VI З'їзд**  
**ПОСТАНОВА**

25 травня 2023 року

м. Київ

№ 10

**Про надання Центральному комітету Профспілки  
працівників лісового господарства України та  
Президії ЦК Профспілки окремих повноважень**

VI З'їзд Професійної спілки працівників лісового господарства України з метою забезпечення оперативного керівництва Профспілкою, вирішення інших функцій, які не передбачені Статутом Професійної спілки працівників лісового господарства України,

**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

Надати Центральному комітету Професійної спілки працівників лісового господарства України та Президії ЦК Профспілки в період між з'їздами додаткові повноваження щодо:

- обрання делегатів на міжгалузеві профспілкові з'їзди;
- обрання та делегування представників галузевої профспілки до складу інших профспілкових органів;
- внесення на розгляд органів державної влади пропозицій щодо соціально-економічного розвитку лісового господарства і організації праці, побуту, культури і оздоровлення працівників та домагатися їх реалізації;
- внесення окремих змін та доповнень до Статуту та затвердження його в новій редакції та інших програмних документів Профспілки.

Голова Профспілки



Володимир ТКАЧУК



**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА  
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ**

**VI З'їзд**

**ПОСТАНОВА**

25 травня 2023 року

м. Київ

№ 11

**Про надання повноважень підписання  
матеріалів VI З'їзду Професійної спілки  
працівників лісового господарства України**

VI З'їзд Професійної спілки працівників лісового господарства України  
**ПОСТАНОВЛЯЄ:**

Уповноважити Голову Профспілки **Ткачука Володимира Ілліча**  
підписати протокол та постанови VI З'їзду Професійної спілки працівників  
лісового господарства України.

**Голова Профспілки**



**Володимир ТКАЧУК**