



ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА
УКРАЇНИ

ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ

П Л Е Н У М

ПОСТАНОВА

18.05.2017 р.

№ Пл-2-2

м. Київ

Про стан виконання норм
та положень Галузевої
угоди і колдоговорів у 2016 році

Заслухавши та обговоривши інформацію голови Профспілки працівників лісового господарства України Кривов'язого С.Й. та інформації голів обласних організацій профспілки про стан виконання Галузевої угоди та колективних договорів у 2016 році, Пленум Центрального комітету зазначає, що профспілковими організаціями у звітному періоді проводилась значна робота по укладенню і забезпеченню виконання колдоговорів.

Галузева профспілка протягом минулого року спрямовувала свої дії на покращення роботи підприємств, надання допомоги трудовим колективам, здійснювала громадський контроль за дотриманням законодавства про працю, виявлення випадків порушення прав профспілки та усунення передумов виникнення трудових конфліктів за рахунок удосконалення соціально-трудова відносин шляхом розвитку соціального діалогу та колективно-договірної системи.

Одночасно Пленум відзначає окремі негативні результати у співпраці і взаємодії роботодавців та профспілкових організацій в сьогоdnішніх умовах.

Для лісової галузі реформи проявились лише у припиненні дії Державної цільової програми «Ліси України», відмови бюджетного фінансування робіт з охорони і захисту лісів південно-східного регіону країни. Все це незворотно веде до можливих значних техногенних катастроф, серйозного ускладнення соціальної обстановки в цих регіонах та втрати кваліфікованих фахівців лісового господарства.

Відсутність фінансування підприємств півдня і сходу призвели до значного росту напруги в лісівничому середовищі і тим самим незабезпечення виконання колективних договорів у цих підприємствах в повному обсязі.

Проте, незважаючи на всілякі перешкоди, завдяки спільним зусиллям роботодавців та первинних профспілкових організацій, підприємства лісового господарства у 2016 році виконали поставлені перед ними виробничі завдання та забезпечили ріст основних виробничих показників.

Забезпечено виконання лісогосподарських заходів.

Зросла середньомісячна заробітна плата працівників на 37% порівняно з 2015 роком і склала 6778 грн.

Колективні договори були укладені та діяли у 356 підприємствах галузі, із 374, в яких враховані всі норми та положення Галузевої угоди.

Станом на 1 квітня 2017 року практично всі підприємства мають колективні договори на 2017 рік.

Протягом року, профспілкові комітети та керівники через колективні договори спрямовували рішення і заходи профспілки на підвищення ефективності виробництва, прикладали значні зусилля для забезпечення соціальних гарантій у сфері оплати праці, створення безпечних і нешкідливих умов праці. Організували на належному рівні оздоровлення та відпочинок працюючих і їхніх сімей, їх дітей, дітей переселенців, учасників бойових дій.

Більшість обласних профорганів та профспілкових комітетів, захищаючи права та інтереси працівників, знаходять підтримку з боку адміністрацій щодо дотримання трудового законодавства, виконання колдоговірних зобов'язань та забезпечення гарантії діяльності виборних профспілкових органів, встановлених Галузевою угодою та колдоговорами.

Незважаючи на те що рівень заробітної плати в цілому по галузі значно зріс, сорок сім підприємств галузі мали середньомісячну заробітну плату менше 3000 гривень із яких 19 мали заробітну плату менше 2000 грн., а 9 – менше 1500 грн. Через відсутність коштів з державного бюджету постійно порушувались терміни виплати заробітної плати на підприємствах півдня та південного сходу, багато працівників були у відпустках без збереження зарплати, працювали за скороченим робочим тижнем та днем.

Тільки за даними статзвітності у підприємствах південного регіону та прямого підпорядкування зафіксована заборгованість із виплати заробітної плати у сумі 1764 тис. грн.

Керівниками і працівниками обласних профорганів та первинних організацій профспілки у минулому році було проведено 262 перевірки, в тому числі з територіальною інспекцією Держпраці – 27 перевірок, та виявлено 375 випадків порушень трудового законодавства та інших нормативних актів як юридичного так і економічного характеру, за допущення яких було притягнуто до дисциплінарної відповідальності 24 особи.

Проводилася певна робота з охорони праці та профілактики виробничого травматизму, але незважаючи на оптимістичну динаміку зниження загального травматизму, в минулому році, було допущено 11 смертельних випадків на виробництві.

З метою посилення громадського контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та більш активної роботи профспілкових організацій по соціально – економічному захисту працівників галузі,

Пленум ЦК Профспілки працівників лісового господарства України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Інформацію про стан виконання Галузевої угоди і колективних договорів у 2016 році та укладання їх на наступний період взяти до відома.

2. У зв'язку з тим, що окремі підприємства мають низький рівень заробітної плати, підприємства півдня та південного сходу порушували терміни виплати заробітної плати, багато працівників були у відпустках без збереження зарплати, працювали за скороченим робочим тижнем та днем, невиконанні інших положень Галузевої угоди, роботу Держлісагентства, стосовно забезпечення виконання Галузевої угоди за 2016 рік, визнати незадовільною.

3. Запропонувати Державному агентству лісових ресурсів України, як соціальному партнеру:

3.1. вжити активних заходів щодо відновлення Державному агентству лісових ресурсів України статусу головного розпорядника бюджетних коштів шляхом направлення відповідних звернень до Верховної Ради, Президента і Кабінету Міністрів України та інших;

3.1. хід виконання норм і положень Галузевої угоди на 2016-2020 роки, заслухати на черговому засіданні колегії Державного агентства лісових ресурсів України, запросивши на це засідання голів обласних організацій профспілки;

3.2. активізувати роботу з Мінагрополітики України, як головним розпорядником бюджетних коштів та з Мінфіном України, щодо негайного відновлення фінансування лісгосподарських заходів на 2017 рік, здійснивши перерозподіл бюджетних коштів в межах головного розпорядника, як це передбачено ст. 18 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет на 2017 рік», та забезпечити постійний контроль за фінансовим станом підпорядкованих підприємств, зокрема південного регіону;

3.3. прискорити роботу щодо внесення відповідних змін в законодавчі та нормативно – правові акти, з метою забезпечення належного бюджетного фінансування галузі;

3.4. внести зміни у кваліфікаційні вимоги до претендентів на керівні посади в галузі щодо обов'язкової наявності у них фахової освіти та стажу роботи за професією не менше 5 років.

4. Центральному комітету Профспілки працівників лісового господарства України:

4.1. надати до ФПУ інформацію про соціальний стан підприємств галузі з метою ініціювання та підготовки відповідних подань до Ради національної безпеки і оборони України, Кабінету Міністрів України, фракцій Верховної Ради України та інших органів;

4.2. провести консультації з керівництвом Федерації профспілок України щодо можливості розгляду питання про кризовий стан в лісгосподарській галузі та про соціально-економічний стан в колективах підприємств лісового господарства і вплив її на екологічну ситуацію країни на одному з засідань Президії ФПУ.

5. Профспілковим комітетам спільно з керівниками підприємств:

5.1. при формуванні колективних договорів чи внесенні змін і доповнень до раніше укладених передбачати заходи щодо забезпечення щорічного зростання середньомісячної заробітної плати;

5.2. налагодити чітку співпрацю з керівниками підприємств, щодо виконання вимог діючої Галузевої угоди;

5.3. продовжувати постійний громадський контроль за дотриманням трудового законодавства та законодавства з охорони праці;

6. Керівникам Обласних організацій профспілки:

6.1. до 15 червня, за участю господарських органів, проаналізувати укладені колективні договори, привести їх у відповідність до вимог Галузевої угоди та, за необхідності, організувати внесення змін до раніше укладених колдоговорів;

6.2. здійснювати постійний аналіз виконання Галузевої угоди та колективних договорів в частині дотримання термінів виплати заробітної плати та надання пільг працівникам;

6.3. посилити на підприємствах контроль за організацією роботи з охорони праці та забезпечувати працюючим створення безпечних і нешкідливих умов праці;

6.4. двічі на рік аналізувати стан виконання норм і положень Галузевої угоди і зобов'язань за колективними договорами та надавати відповідну інформацію до ЦК в указані терміни;

6.5. Постанову Пленуму довести до відома всіх первинних організацій профспілки.

7. Робочій групі ЦК Профспілки та Держлісагенства, по розробці Галузевої угоди на подальший термін, підготувати проект змін до галузевої угоди.

Контроль за виконанням постанови покласти на Голову ЦК профспілки.

Голова ЦК Профспілки



С.Й. Кривов'язий