

**ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА
ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ
V З'ЇЗД**

ПОСТАНОВА

10 листопада 2016 року

м. Київ

№ 1

Про звіт Центрального комітету Профспілки працівників лісового господарства України про роботу за період з листопада 2011 року по листопад 2016 року та завдання Профспілки на 2016-2021 роки

Заслухавши та обговоривши звіт ЦК про роботу за період від 9 листопада 2011 по 10 листопада 2016 року, V з'їзд Профспілки працівників лісового господарства України зазначає, що Центральний комітет Профспілки у звітному періоді проводив системну, цілеспрямовану роботу, направлену на вирішення статутних та програмних завдань, пріоритетних питань забезпечення правового та соціально – економічного захисту спілчан.

Діяльність Центрального комітету у звітному періоді здійснювалась на тлі суспільно-політичних потрясінь, соціально-економічної кризи, намаганням влади провести в галузі реформаторські трансформації, які викликали вкрай негативні наслідки для трудових колективів підприємств та призвели до високої соціальної напруги. Велика кількість державних лісогосподарських підприємств південних та східних областей України залишились без бюджетної підтримки, що довело колективи цих господарств до межі виживання.

За таких складних умов, Профспілка, використовуючи всі можливості соціального діалогу, діючого в рамках Закону “Про профспілки, їх права та гарантії діяльності” здійснювала дієві заходи спрямовані на стабільну роботу лісогосподарських підприємств, створення у них безпечних і нешкідливих умов праці, збереження робочих місць, підвищення рівня доходів.

Центральним комітетом напрацьований достатній досвід двосторонніх партнерських відносин з Держлісагентством щодо укладення Галузевої угоди. Забезпечено стовідсоткове укладення колективних договорів у кожному трудовому колективі.

Завдячуючи партнерським відносинам між підприємствами та роботодавцями у звітному періоді середньомісячна заробітна плата в галузі

зросла в 2,6 рази і становить за 9 місяців 2016 року 6528 грн. проти 2465 у 2011 році.

Дев'ять облуправлінь досягли рівня зарплати значно вищого, ніж середній по галузі, а ряд підприємств - понад 10 тис. грн.

З боку профспілкових організацій усіх рівнів здійснювався постійний контроль за вирішенням соціальних питань, наданням фінансової допомоги малозабезпеченим, інвалідам, багатодітним сім'ям, дітям - сиротам, учасникам АТО та їх сім'ям.

У звітному періоді Центральний комітет взаємодіяв з органами державної влади, засобами масової інформації, Федерацією профспілок України, а через неї з Верховною Радою України та Кабінетом Міністрів України, що дало можливість реалізувати ряд конструктивних пропозицій при прийнятті законодавчих актів.

Окрім того, Центральний комітет зосереджував свою роботу на реалізації положень і завдань, передбачених Програмою дій у сфері охорони праці, взаємодіяв з Державним агентством лісових ресурсів України, Держгірпромнаглядом та Державною інспекцією праці.

Здійснювалась певна робота щодо організаційного та фінансового зміцнення Профспілки, підвищення її авторитету. Значну роль у цьому відіграло поліпшення проведення інформаційної роботи та навчання профспілкових кадрів.

Разом з тим, через різні суб'єктивні чи об'єктивні причини, у звітному періоді Центральний комітет ще не домігся вирішення окремих завдань.

Виконання Галузевої угоди та колективних договорів протягом останніх 3-х років звітної періоду ускладнювалося в частині виплати заробітної плати підприємствами південних областей, пов'язане з погіршенням фінансового стану підприємств внаслідок недофінансування лісгосподарських заходів з державного бюджету.

Із-за суттєвих відмінностей у фінансово - економічному стані підприємств та з деяких інших причин залишається відчутною диференціація заробітної плати. Середньомісячна заробітна плата 7 облуправлінь південного регіону нижча від середньогалузевої, в тому числі по 6 облуправліннях в два і більше разів. На 25 підприємствах рівень заробітної плати за 9 місяців поточного року складає від тисячі до двох тисяч гривень, що в три і більше разів нижче середньогалузевого. Значна кількість працівників на підприємствах південних областей працює за скороченим режимом робочого часу і отримує заробітну плату нижчу законодавчо встановленого прожиткового мінімуму.

На багатьох підприємствах не забезпечено достатній рівень охорони праці, мають місце порушення трудових прав у сфері зайнятості. Не досягнуто належного рівня в питаннях навчання профкадрів та профактиву.

Постійно зменшується чисельність членів профспілки, залишається незначною кількість голів профкомів та керівників обласних організацій профспілки, звільнених від основних обов'язків.

Враховуючи вищезазначене, V з'їзд Профспілки працівників лісового господарства України

ПОСТАНОВЛЯЄ:

1. Визнати роботу Центрального комітету Профспілки працівників лісового господарства України у звітному періоді задовільною.

2. Затвердити Програму дій Професійної спілки працівників лісового господарства України на 2016 – 2021 роки. Надати Центральному комітету профспілки право, виходячи із поточної ситуації, вносити до неї відповідні зміни. Програми діяльності обласних організацій привести у відповідність до Програми дій Профспілки.

3. Зобов'язати Центральний комітет, обласні та первинні організації забезпечити виконання положень цієї Програми, звернувши особливу увагу на зміцнення організаційної єдності та фінансової міцності Профспілки.

4. Центральному комітету зосередити зусилля на вирішенні пріоритетних питань щодо:

4.1. Відновлення бюджетного фінансування галузі, особливо лісогосподарських заходів підприємств лісостепової зони.

4.2. Недопущення ліквідації трудових колективів, зниження обсягу існуючих прав та гарантій в ході можливих реформ лісової галузі.

4.3. Відстоювання прав працівників на справедливу і гідну оплату праці, контроль за дотриманням державних гарантій у сферах оплати праці та соціально-трудова відносин, а саме права на своєчасне отримання винагороди за працю.

4.4. Посилення громадського контролю за дотриманням роботодавцями та їх представниками законодавства про працю та з охорони праці і контролю за використанням коштів на попередження виробничого травматизму.

4.5. Надання пропозицій Держлісагентству щодо внесення змін до Закону України “Про благодійну діяльність та благодійні організації” та про внесення змін до нормативного акту щодо зменшення відрахування до Державного бюджету частини чистого прибутку (доходу) державними унітарними підприємствами їх об'єднаннями з 75 до 25 відсотків.

5. Виборним органам обласних та первинних організацій Профспілки забезпечити:

5.1. Посилення впливу первинних профспілкових організацій, профспілкового активу на забезпечення ефективного захисту прав членів профспілок на гідну працю, зокрема – захист працівників від незаконних звільнень та переведення на скорочений режим робочого часу.

5.2. Контроль за періодичністю проведення роботодавцями навчання та підвищення кваліфікації найманих працівників.

5.3. Участь в організації трудового суперництва та професійних конкурсів, направлених на підвищення фахового рівня працівників галузі.

5.4. Дієвий контроль за своєчасністю перерахування профспілкових внесків та регулярного відрахування роботодавцями коштів на культурно-

масову, фізкультурну та оздоровчу роботу у розмірах, передбачених колдоговорами, але не менш, ніж 0,3 відсотка від фонду оплати праці.

5.5. Участь профспілкових працівників у розгляді та вирішенні індивідуальних та колективних трудових спорів (конфліктів) у порядку, встановленому чинним законодавством, та домовленостями за Галузевою угодою.

5.6. Систематичну правову підготовку голів та активістів профспілкових організацій шляхом проведення навчання профспілкового активу, в тому числі на місцевому рівні.

5.7. Вжиття дієвих заходів в питаннях розвитку фізкультури та спорту шляхом організації спартакіад та інших спортивних змагань, створення в трудових колективах необхідних умов та інфраструктури для занять спортом та розвитку культурно-масової роботи.

5.8. Залучати молодь до профспілкової роботи.

6. Обласним виборним органам довести документи V з'їзду до всіх первинних профспілкових організацій та широкого загалу профспілкового активу.

7. Доручити Центральному комітету Профспілки узагальнити зауваження і пропозиції, висловлені делегатами з'їзду, та вжити заходів щодо їх реалізації.

Голова Профспілки
працівників лісового
господарства України

С.Й.Кривов'язий

ПРОГРАМА ДІЙ
ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА
УКРАЇНИ
(2016-2021 роки)

Вступ

Метою Програми Профспілки працівників лісового господарства України, яка була прийнята IV З'їздом, - є визначення, з врахуванням соціально-економічної та політичної ситуації, що склалася в Україні, пріоритетних завдань щодо поліпшення рівня життя, посилення захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, збільшення впливу профспілки на побудову в державі справжньої соціально-ринкової економіки, де кожен буде мати рівні умови та можливості для реалізації свого потенціалу на користь собі та суспільству, вдосконалення механізмів внутріспілкової роботи та взаємодії з органами влади, іншими громадськими організаціями.

Профспілка спрямовувала всі зусилля на виконання Програми, захищаючи трудові та соціально-економічні права та інтереси працівників галузі, використовувала різні форми і методи захисту, приділяючи особливу увагу розвитку колективно-договірного регулювання на принципах соціального партнерства, активно сприяла стабілізації галузевого виробництва в умовах фінансово-економічної кризи, врегульовувала питання збереження робочих місць, заходів щодо соціально-економічному захисту членів профспілки, приймала участь в роботі по створенню працюючим безпечних і нешкідливих умов праці, співпрацювала з владою і роботодавцями, іншими профспілками та громадськими організаціями.

Профспілка зайняла принципову позицію, щодо пропозиції Держлісагентства про введення в дію не проаналізованої, ніким не обговореної, не вивченої, економічно та фінансово необґрунтованої концепції реформування лісового господарства, яка могла б обернутися втратою не лише керованості, а й кадрів та погіршенням стану лісів. Завдяки такій позиції Профспілки, Держлісагентство відмовилося від своєї пропозиції, щодо створення господарюючого суб'єкта на базі ліквідації усіх лісогосподарських підприємств, як юридичних осіб.

З метою, прийняття виважених рішень, спрямованих на стабілізацію діяльності лісогосподарських підприємств, збереження трудових колективів та висококваліфікованих спеціалістів лісового господарства була значно активізована робота з цього питання на всіх напрямках. Направлено цілий ряд звернень до різних гілок законодавчої та виконавчої влади, з пропозицією вивчення питання доцільності проведення реформ галузі,

фінансового забезпечення лісгосподарських заходів з державного бюджету, врегулювання кадрового питання та прийняття виважених рішень щодо збереження та подальшого розвитку лісгосподарської галузі.

У зв'язку із високою вартістю життя, реформами, що проводяться у сфері житлово-комунальних послуг, постійним зростанням цін на продукти харчування та промислові товари, суттєвого покращення соціально-економічного становища більшості працівників галузі не відбулось. Потребує поліпшення робота з питань охорони праці, забезпечення соціальних, культурних і духовних інтересів працівників.

Відповідно до Статуту профспілки, на підставі прав і повноважень, визначених Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», враховуючи соціально-економічні умови, що складаються в Україні в цілому та в лісовій галузі зокрема, Профспілка працівників лісового господарства України у 2016 – 2021 роках зосереджуватиме свою діяльність на визначених V з'їздом таких пріоритетних напрямках:

Розділ 1. Захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, сприяння забезпеченню продуктивної зайнятості та стабільного і ефективного розвитку виробництва

1.1 Профспілка визнає та підтримує реформи, які націлені на досягнення європейської якості життя громадян України, подолання бідності, розбудову конкурентоспроможності економіки, сталого розвитку суспільства.

1.2 Профспілка підтримує європейський вибір України, як шлях до нового життя і рівня економічного розвитку через імплементацію положень Угоди Україна - ЄС і проведення в державі відповідних реформ із залученням до їх реалізації інституцій громадського суспільства, зокрема, профспілок.

1.3 Профспілка заявляє, що основними методами захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки у відносинах з органами державної влади та місцевого самоврядування, роботодавцями та їх об'єднаннями є спрямування своєї діяльності на забезпечення формування стратегії та розвитку галузі з метою найбільш ефективного ведення лісового господарства, збільшення обсягів виробництва, поліпшення фінансово-економічного стану підприємств.

1.4 Посилення впливу виборних органів профспілки усіх рівнів на прийняття управлінськими структурами та роботодавцями рішень з питань організації виробництва, ефективного використання виробничих потужностей, забезпечення продуктивної зайнятості працівників, скорочення непродуктивних втрат робочого часу, створення нових робочих місць, зменшення плинності кадрів.

1.5 Підвищення якості договірного регулювання соціально-трудових відносин працівників з роботодавцями, шляхом проведення консультацій, переговорів, укладання угод та колдоговорів.

1.6 Посилення захисту інтересів працівників підприємств шляхом участі профспілкових працівників у вирішенні індивідуальних та колективних трудових спорів (конфліктів) у порядку, встановленому чинним законодавством, та домовленостями за Галузевою угодою.

1.7 Проведення аналізу фінансово-економічної діяльності підприємств та дотримання на них соціально-трудова гарантій працівників.

1.8 Забезпечення виконання визначених у колективних договорах зобов'язань роботодавців стосовно підвищення кваліфікації найманих працівників та навчання новим професіям, а також виділення коштів на ці цілі з метою забезпечення якості робочої сили та закріплення її на виробництві.

1.9 Недопущення необґрунтованого скорочення робочих місць та вивільнення працівників. Використовувати всі наявні правові та організаційні важелі для мінімізації негативних наслідків при масових звільненнях працівників.

1.10 Наполегливе відстоювання законних прав та інтересів членів профспілки, домагаючись від роботодавців дотримання гарантій у сфері режиму та оплати праці, передбачених трудовим законодавством, Галузевою угодою і колективними договорами;

1.11 Недопущення на підприємствах і в організаціях «прихованого безробіття» - роботи на умовах неповного робочого часу та надання працівникам безоплатних вимушених відпусток.

1.12 Направлення своєї діяльності на реалізацію всіх зобов'язань, норм і положень Генеральної і Галузевої угод шляхом своєчасного та змістовного укладення колективних договорів на підприємствах і організаціях Галузі.

1.13 Обов'язкове виконання вимог статті 22 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо забезпечення зайнятості членів профспілки.

1.14 Залучення представників обласних управлінь лісового та мисливського господарства до участі в переговорних процесах при укладенні Галузевої угоди, реалізації заходів щодо належного захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки на принципах соціального партнерства.

1.15 Шляхом висунення вимог, Профспілка може відстоювати свої позиції, проведенням мітингів, пікетувань, страйків.

1.14 За умови виконання сторонами норм і положень, включених в колективні договори та угоди згідно чинного законодавства, Профспілка не проводить страйки або інші протестні заходи.

Розділ 2. Захист членів профспілки у сфері оплати праці

2.1. З метою підвищення рівня заробітної плати працівників сприяти реалізації положень Концепції реформування та розвитку лісового господарства

2.2. Посилення впливу первинних профспілкових організацій, профспілкового активу на ефективний захист права членів профспілок на гідну оплату їх праці і підвищення якості їх життя.

2.3. Забезпечення дієвого контролю за своєчасною та в повному обсязі виплатою заробітної плати на підприємствах та організаціях галузі, дотриманням норм щодо першочерговості її виплати на умовах і в строки, передбачені чинним законодавством, Галузевою угодою та колективними договорами.

2.4. У встановленому порядку розглядати питання відповідальності керівників та доцільності розірвання на вимогу виборного органу первинної профспілкової організації контракту з керівниками підприємств, де допущена заборгованість із виплати зарплати.

2.5. Відстоювати встановлення тарифної ставки робітника 1 розряду на ручних лісогосподарських роботах у розмірі не меншому, ніж це передбачено Галузевою угодою та в терміни, встановлені чинним законодавством.

2.6. Забезпечення контролю щодо щорічного підвищення рівня середньої заробітної плати працівників на підприємствах і організаціях; забезпечення зростання фонду оплати праці в розмірах, не менших від росту обсягів виробництва.

2.7. Передбачення у колективних договорах та здійснення заходів, спрямованих на збільшення частки заробітної плати в собівартості реалізованої продукції.

2.8. Проведення аналізу і оцінки стану дотримання законодавства з питань оплати праці. У випадку виявлення порушень інформувати керівництво підприємства чи організації.

Розділ 3. Відстоювання прав членів профспілки на безпечні умови праці та охорону здоров'я

3.1. Забезпечення громадського контролю за станом охорони праці, виконанням заходів програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, зобов'язань за Галузевою угодою і колективними договорами з цих питань, належним фінансуванням заходів з охорони праці та ефективним використанням коштів, виділених на ці цілі.

3.2. Прийняття активної участі в проведенні оперативного адміністративно-громадського контролю за станом охорони праці на всіх рівнях.

3.3. Забезпечення принциповості представників профспілки – членів комісій з розслідування нещасних випадків стосовно захисту прав потерпілих та недопущення безпідставного їх звинувачення у нещасному випадку.

3.4. Активізація роботи щодо недопущення приховування нещасних випадків від розслідування та кваліфікації виробничих травм, як травм невиробничого характеру.

3.5. Прийняття участі у проведенні навчань з охорони праці та у роботі комісій із перевірки знань з цього питання.

3.6. Забезпечення навчання голів профкомів та представників профспілки з питань організації громадського контролю за станом безпеки і охорони праці на робочих місцях.

3.7. Вивчення, узагальнення й поширення досвіду роботи в сфері охорони праці кращих підприємств галузі.

3.8. Аналіз обставин і причин нещасних випадків, які стаються в галузі. Прийняття участі у розробці заходів, спрямованих на недопущення їх повторення з аналогічних причин.

3.9. Розгляд на засіданнях профкомів, президіях і Пленумах профспілкових організацій всіх рівнів питання стану охорони праці та профілактики виробничого травматизму.

3.10. Застосовування наданих законодавством прав до посадових осіб підприємств, які систематично не виконують свої посадові обов'язки з питань охорони праці.

3.11. Активізація роботи представників профспілки з питань охорони праці щодо здійснення ними громадського контролю за додержанням роботодавцями вимог законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці, створенням безпечних і здорових умов праці, належних виробничих і санітарно - побутових умов, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

3.12. Надання правової допомоги у вигляді консультацій працівникам, які отримали травми на виробництві, і сім'ям загиблих у вирішенні питань щодо відшкодування їм шкоди, заподіяної смертю, каліцтвом або іншими ушкодженнями здоров'я, пов'язаними із виконанням трудових обов'язків.

Розділ 4. Правовий захист членів профспілки

4.1. Здійснення ефективного контролю за дотриманням трудового законодавства роботодавцями, органами виконавчої влади і місцевого самоврядування.

4.2. Забезпечення контролю за дотриманням чинного законодавства під час проведення реформування підприємств та їх структурних підрозділів,

4.3. Здійснення заходів щодо захисту прав та інтересів членів профспілки в процесі реформування лісогосподарських підприємств, приватизації об'єктів державної власності.

4.4. Участь профспілкового активу усіх рівнів у проведенні заходів щодо забезпечення вивільнених працівників роботою з надання послуг підприємству.

4.5. Ініціювання на кожному підприємстві та організації укладення колективного договору, як найбільш вагомої форми належного захисту соціально-економічних інтересів працівників. Підвищення вимогливості до роботодавців стосовно своєчасної і повної реалізації норм колективних договорів, Галузевої та Генеральної угод.

4.6. Призначення в профспілкових органах представників профспілки з правової роботи. Активізація співпраці з державними інспекціями праці. Організація навчання з правових питань профспілкового активу.

4.7. Посилення впливу первинних профспілкових організацій, профспілкового активу на ефективний захист права членів профспілки на працю, зокрема – захист працівників від незаконних звільнень.

4.8. Надання безоплатної правової допомоги членам профспілки (консультації, складання заяв, скарг, тощо) та представлення їх інтересів у судах, інших органах державної влади й місцевого самоврядування.

4.9. Домагатись негайного усунення виявлених порушень щодо соціально-економічних і трудових прав та інтересів членів профспілки, використовуючи права профспілок, надані чинним законодавством.

Розділ 5. Соціально-культурний та духовний розвиток інтересів, сприяння сім'ї та молоді

5.1. Сприяння реалізації державних програм з питань культури, освіти, спорту, відпочинку та оздоровлення трудящих і членів їхніх сімей, соціального становлення молоді.

5.2. Підвищення кваліфікації та освіти працюючої молоді. Надання допомоги у працевлаштуванні молодих спеціалістів.

5.3. Здійснення контролю за дотриманням законодавства про працю при наданні першого робочого місця.

5.4. Створення при профспілкових комітетах комісій з молодіжних питань, ознайомлення молоді з завданнями профспілки

5.5. Сприяння оздоровленню і відпочинку дітей і учнівської молоді, розвитку на підприємствах і в організаціях фізичної культури та спорту. Максимальне охоплення оздоровленням соціально незахищених дітей.

5.6. Розвиток самодіяльної народної творчості серед працівників.

5.7. Створення жінкам, які мають неповнолітніх дітей, сприятливих умов для роботи, відпусток, збереження для них пільг і гарантій.

5.8. Забезпечення через галузеві угоди і колективні договори перерахування роботодавцями коштів профспілковим комітетам на розвиток духовних інтересів, пропаганду здорового способу життя, спортивну і культурно-масову роботу та оздоровлення членів профспілки.

Розділ 6. Міжнародна діяльність

Міжнародна діяльність Профспілки буде спрямована на:

- вивчення міжнародного досвіду профспілкової діяльності щодо захисту прав трудящих;
- поглиблення співпраці із спорідненими профспілками інших держав, якщо це не суперечить міжнародним відносинам на державному рівні;
- організацію обміну делегаціями, інформацією, друкованими виданнями, проведення семінарів, конференцій, «круглих столів»;

- здійснення спільних проектів з профспілками інших країн;
- пошук нових напрямків для налагодження міжнародних зв'язків з метою обміну досвідом, накопиченим колегами у зарубіжних профспілках.

Розділ 7. Організаційна робота Профспілки.

7.1. Організаційне зміцнення.

Реальна ситуація в суспільстві й проблеми, перед якими опинилися сьогодні профспілки, вимагають організаційного зміцнення, солідарності та єдності дій. Лише сильна профспілка здатна дати відповідь на виклики часу, гідно представляти і захищати інтереси членів профспілки.

Виходячи зі статутних завдань, усвідомлюючи нагальність змін та нові завдання, які постають перед Профспілкою щодо розв'язання трудових, соціально-економічних проблем, діяльність профспілки буде спрямована на:

- забезпечення чіткого і безумовного виконання норм Статуту та прийнятих рішень виборних органів профспілки;
- зміцнення профспілкової солідарності і єдності;
- забезпечення подальшого розвитку демократичних засад в діяльності профспілки, колегіальності та гласності в роботі виборних профспілкових органів всіх рівнів;
- забезпечення активної участі членів Профспілки у діяльності первинних організацій профспілки;
- демократизацію профспілкового життя, забезпечення участі членів ЦК та його президії в підготовці рішень виборних органів;
- удосконалення форм і методів організаційної роботи, узагальнення і поширення кращого досвіду роботи;
- посилення роз'яснювальної роботи щодо діяльності профспілки по захисту її членів, своєчасне інформування їх про прийняті рішення та стан їх виконання;
- забезпечення ефективної роботи виборних профспілкових органів, підвищення ролі первинних організацій профспілки;
- здійснення оптимізації структурної побудови профспілки;
- сприяння збільшенню чисельності членів профспілки шляхом залучення до профспілкового членства нових працівників із числа суб'єктів підприємницької діяльності, надання практичної допомоги у створенні первинних організацій профспілки на новостворених підприємствах;
- зміцнення внутрішньоспілкової дисципліни, забезпечення результативності рішень виборних профспілкових органів;
- забезпечення соціального захисту профспілкових працівників, посилення правових та соціальних гарантій захищеності профактиву;
- підвищення професіоналізму профспілкових працівників, створення дієвого резерву кадрів;

- розробка методичних рекомендацій з питань організаційної роботи профспілки;
- узагальнення та поширення позитивного досвіду профспілкової роботи всіх організацій профспілки.

7.2. Кадрова політика, профспілкове навчання:

- забезпечення представництва у складі виборних органів профспілкових організацій досвідчених, всебічно підготовлених працівників, здатних кваліфіковано відстоювати права та інтереси членів профспілки;
- залучення молоді та жінок до профспілкової діяльності, захист їх прав підвищення активності та зацікавленості у профспілковій роботі;
- створення дієвого резерву на посади виборних профспілкових працівників всіх рівнів;
- запровадження цілісної системи підготовки, перепідготовки й підвищення кваліфікації профспілкових кадрів і активу в тому числі з проведення колективних дій, відповідно до сучасних вимог, постійне поліпшення якості профспілкового навчання, залучення молоді до профспілкової діяльності, виховання в неї навичок лідера, підвищення їхньої активності та зацікавленості у профспілковій роботі;
- підвищення престижності роботи в Профспілці, надання додаткових пільг і соціальних гарантій профспілковим працівникам, запровадження дієвих механізмів захисту та підтримки ветеранів профспілкового руху.

7.3. Інформаційна діяльність Профспілки

Інформаційна діяльність Профспілки спрямовується на підвищення ефективності захисту соціально-економічних і трудових прав та інтересів членів профспілки, посилення взаємодії з органами державної влади та органами місцевого самоврядування, поширення ідей профспілкового руху і залучення нових членів до профспілки, а також на об'єктивне висвітлення діяльності профспілки.

Для удосконалення інформаційної діяльності робота Профспілки буде спрямована на забезпечення виконання таких завдань:

- висвітлення діяльності Профспілки профспілковою пресою, у центральних, регіональних та місцевих ЗМІ;
- оперативне реагування на процеси в соціально-трудої сфері через заяви, звернення та інші форми інформаційного впливу;
- збір, опрацювання, узагальнення та аналіз інформації про діяльність Профспілки, підготовка відповідних рекомендацій;
- формування позитивного іміджу Профспілки, як однієї з численних і впливових профспілок в Україні, що послідовно відстоює права працівників;

- розповсюдження інформації про діяльність Профспілки, про функціонування інститутів соціального партнерства, їх цілі, завдання і результати роботи;
- інформування профактиву про діяльність профспілкових органів, про нові законодавчі акти і дії виконавчої влади;
- популяризація передового досвіду з метою вдосконалення форм і методів профспілкової роботи;
- підключення всіх обласних організацій до мережі Інтернету;
- запровадження інтернет-, відеоконференцій за участю представників профспілки;
- випуск корпоративної атрибутики та прапора з логотипом профспілки.

Розділ 8. Удосконалення фінансової політики

У сучасних умовах незалежність профспілки, її активна та результативна діяльність можливі за умови фінансової спроможності. Для достатнього фінансового забезпечення діяльності профорганів усіх рівнів, підвищення ефективності їх дій основними завданнями у фінансовій політиці профспілки вважати:

- формування єдиної фінансової політики профспілки, визначення порядку сплати і розподілу членських внесків, вжиття заходів щодо підвищення виконавчої дисципліни з питань фінансового забезпечення статутної діяльності профспілки, персональної відповідальності керівників організацій профспілки всіх рівнів за виконання рішень з'їзду та Статуту профспілки;
- надання методичної допомоги працівникам організацій профспілки по проведенню заходів щодо їх фінансового зміцнення, зокрема розробка рекомендацій з питань штатних розкладів, оплати праці, напрямів витрачання коштів;
- обов'язкове дотримання статутних вимог і прийнятих фінансових зобов'язань організаціями профспілки всіх рівнів;
- запровадження організаціями профспілки всіх рівнів принципу представництва у виборних органах залежно від повноти сплати ними членських внесків;
- здійснення окремих витрат організацій профспілки за рахунок роботодавця згідно з нормами, передбаченими в законодавчих актах України та договорах;
- регулярне інформування членів профспілки про джерела наповнення й використання коштів бюджету профспілки;
- залучення додаткових джерел поповнення бюджетів організацій профспілки для вирішення програм соціального захисту, виконання статутних завдань;
- здійснення централізації коштів первинних організацій профспілки, запровадження практики переведення їх на фінансове обслуговування;

-організація навчання (підвищення кваліфікації) штатних фінансових працівників, скарбників, голів і членів ревізійних комісій організацій профспілки;

- створення Фонду солідарних дій Профспілки працівників лісового господарства України.
